

Pressemitteilung 07–2016 / Augsburg 26.07.16

Führung ist der Schlüssel zur erfolgreichen
Mitarbeiterentwicklung und –bindung

Wrigleys Personalchefin stellt HR-Expertinnen die
Erfolgsfaktoren zur langfristigen Mitarbeiterentwicklung
und –bindung vor

HR-Leiterinnen aus Wirtschaft und Wissenschaft aus Bayern
und Baden-Württemberg trafen sich zum
Personalerinnenfrühstück in der Villa in Pfersee. Initiiert von
Renate Siebert Geschäftsführerin der SAM Executive Search
GmbH und Dr. Michaela Simon, Geschäftsführerin von
Dr. Simon & Partner, hatten 20 Expertinnen aus namhaften
Firmen und Institutionen wie Gabor, Wrigley, Sonntag &
Partner, Universität Augsburg, Fachhochschule für Berufstätige
Gelegenheit sich kennen zu lernen und auszutauschen.

Ein Ziel der ausschließlich für Frauen konzipierten
Veranstaltung ist es, Frauen zu motivieren noch mehr das tun,
was Männer seit Jahrhunderten praktizieren: sich gegenseitig
zu unterstützen und zu fördern.

Im Fokus der Veranstaltung stand der Vortrag von Dagmar
Thöner. Sie ist Mitglied der Geschäftsleitung und seit Juli 2009
für das Personalmanagement bei Wrigley Deutschland
verantwortlich. Unter dem Titel „Großartige Führungskräfte –
der Schlüssel zur erfolgreichen Mitarbeiterentwicklung und –
bindung“ skizzierte die HR Chefin sehr anschaulich, was das in
15 Ländern und an 22 unterschiedlichen Standorten vertretene
Unternehmen für Mitarbeiterförderung und Mitarbeiterbindung
tut.

Und das kann sich sehen lassen: So ist die Fluktuation im
Unternehmen kaum messbar und die Besetzungsquote mit
internen Mitarbeitern liegt bei über 60 %. Diese soll zeitnah auf
80% gesteigert werden, so Dagmar Thöner.

Die Basis für diese bemerkenswerten Ergebnisse ist das sehr
differenzierte und professionelle Führungsprogramm. Hier
werden Führungskräfte unterstützt auf unterschiedlichsten

Ebenen ihr Potenzial zu entwickeln und insbesondere ihre Mitarbeiter so zu führen, dass diese Top Leistungen erbringen wollen und keinerlei Veranlassung sehen ihrem Unternehmen den Rücken zu kehren. Denn Mitarbeiter verlassen in aller Regel ihre Führungskraft, nicht das Unternehmen.

Das Personalerinnenfrühstück soll sich als regelmäßige hochkarätige Netzwerkplattform mit wechselnden aktuellen Themen für HR Expertinnen etablieren. Es findet 2 Mal jährlich im Human Resources Kompetenzcenter in Augsburg statt. Anmeldungen für das kommende Jahr können direkt an das HR Kompetenzcenter via hrrkompetenz@sam-int.com gerichtet werden.