

Pressemitteilung 09 – 2017

Vernetzen – unterstützen – die Zukunft denken

Rund 20 Personalerinnen diskutierten über Digitalisierung und Achtsamkeit in der Villa in Pfersee

HR4.0 digital und effizient: Ein Erfahrungsbericht von Eva Heuer, Head of HR Services der T.CON GmbH und Co. KG. aus Plattling in Niederbayern, stand im Mittelpunkt des hochkarätigen Treffens von Führungsfrauen aus ganz Bayern. SAM Executive Search HR-Kompetenzcenter GmbH organisierte das 5. Personalerinnen Frühstück in der Villa in Pfersee zum Austausch auf Augenhöhe, zur gegenseitigen Unterstützung sowie zur Diskussion über die Herausforderungen der Zukunft.

Die Geschäftsführerin Renate Siebert führte zunächst durch die Villa und stellte die Vielfalt der Themen des Personalwesens dar, die in der Villa wertorientiert umgesetzt werden. Die richtige Person zum richtigen Job zur richtigen Zeit – dieser Anspruch verdeutlicht den Grundsatz von SAM Executive Search: Nachhaltigkeit in der Personalsuche.

Die HR-Chefin des Plattlinger SAP-Systemhauses Eva Heuer schaffte es, das Thema Digitalisierung spannend zu machen und – da waren sich die HR-Leiterinnen einig- dafür zu begeistern:

Denn Eva Heuer sprach äußerst offen über das, was beim IT-Experten T.CON gut lief bzw. erst mal gar nicht: „Obwohl wir ein IT-Unternehmen sind und jeder dachte, Digitalisierung ist für uns ja ein Kinderspiel, sind wir mit unserer Einführung und den tollen Konzepten erstmal gescheitert! Warum: ganz einfach, wir haben ein paar Basics schlicht und einfach übersehen bzw. zu wenig beachtet, nämlich

1. Egal um welchen Veränderungsprozess es geht, nehmen Sie immer Ihre Mitarbeiter mit, d. h. binden Sie sie frühzeitig ein und sprechen Sie rechtzeitig und kontinuierlich über das, was ansteht und geplant ist.

2. Alte Prozesse einfach zu digitalisieren funktioniert nicht: Überdenken Sie all Ihre Prozesse! Denn ein schlechter Prozess bleibt schlecht- auch digital.

3. Think big and start small: Denken Sie das Thema groß, beginnen Sie mit kleinen Schritten und überfordern Sie Ihre Organisation nicht.

Aus den Erfahrungen bei T.CON ist ein neues Geschäftsmodell entstanden: neben der SAP-Beratung unterstützen wir Unternehmen auch beim Thema Digitalisierung - und die Nachfrage ist groß“, so die HR-Chefin.

Im Anschluss präsentierte Dr. Michaela Simon, Geschäftsführerin von Dr. Simon & Partner, die neue Ausbildung der Akademie Gesundes Unternehmen zum Achtsamkeitstrainer, die dabei unterstützen soll, Change Prozesse wie Digitalisierung als Normalität zu sehen und Offenheit gegenüber Veränderungen und Innovationen als Haltung in die Organisation zu bringen.

Sie erläutert: „Dies ist für ein gesundes Arbeiten und Leben nicht nur wichtig, sondern notwendig: denn bei allen Vorteilen der Digitalisierung und Notwendigkeit zur Innovation und Veränderung gilt es, auch die negativen Auswirkungen unserer digitalen Welt zu sehen wie die Überforderung durch ständige Erreichbarkeit oder die sinkende Fähigkeit zur Konzentration.“ Da ist Achtsamkeit als Haltung ein adäquates Gegenmittel, so Neurowissenschaftler Gerhard Roth, der die Ausbildung aktiv begleitet.